



Bilancio Sociale 2025

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

con il presente Bilancio Sociale, Roboris intende condividere in modo trasparente i valori, le scelte e i risultati che hanno caratterizzato il nostro operato nel corso dell'ultimo esercizio.

Operare nel settore della robotica e dell'innovazione tecnologica comporta una grande responsabilità: non solo verso il mercato, ma anche verso le persone, il territorio e l'ambiente. Per Roboris, la crescita economica è indissolubilmente legata alla creazione di valore sociale, alla qualità delle relazioni e al rispetto dei principi di sostenibilità.

Questo documento rappresenta per noi un momento di rendicontazione, ma anche di ascolto e dialogo. Attraverso il Bilancio Sociale desideriamo offrire una visione chiara delle nostre attività, delle politiche adottate in ambito sociale e ambientale, dell'impegno verso i collaboratori, i clienti, i partner, le istituzioni e la comunità locale, con particolare attenzione al territorio di Pisa e al suo ecosistema di ricerca e innovazione.

Siamo consapevoli che il percorso verso uno sviluppo realmente sostenibile richiede impegno continuo, capacità di miglioramento e confronto costante con tutti voi. Per questo consideriamo il contributo dei nostri stakeholder un elemento fondamentale per orientare le scelte future e rafforzare l'impatto positivo delle nostre azioni.

Ringraziandovi per la fiducia, la collaborazione e il supporto che quotidianamente dimostrate nei confronti di Roboris, rinnoviamo il nostro impegno a operare con responsabilità, trasparenza e visione di lungo periodo.

Cordiali saluti,

La Direzione

Roboris S.r.l.



Sommario

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER	2
2. CHI SIAMO	4
2.1 La nostra storia	4
2.2 I nostri prodotti	5
2.3 Competenze distintive	7
2.4 Ricerca, Sviluppo e Innovazione	8
2.5 Il nostro team	9
STORIE DI SUCCESSO – 1	10
3. VALORI E RESPONSABILITÀ SOCIALE	11
3.1 I nostri valori	11
3.2 I nostri stakeholder	12
STORIE DI SUCCESSO - 2	14
4. PERFORMANCES 2024	15
4.1 Risorse umane	15
4.2 Formazione	17
4.3 Clienti	18
4.4 Fornitori	18
STORIE DI SUCCESSO - 3	20
5. AZIONI DI MIGLIORAMENTO	21
6. CONTATTI	23

2. CHI SIAMO

2.1 La nostra storia

Roboris S.r.l. è una software house italiana con sede a Pisa (Via di Sterpulino 1, Ospedaletto), fondata nel 2001 e attiva da oltre due decenni nel settore delle tecnologie software per l'industria manifatturiera avanzata.

L'azienda si occupa dello sviluppo di software innovativi per la simulazione, programmazione e ottimizzazione di macchine utensili CNC e robot industriali. La sua principale soluzione tecnologica è la suite Eureka Virtual Machining, una piattaforma avanzata che consente di simulare e verificare programmi CNC e movimentazioni robotiche in ambiente virtuale, supportando le aziende nella riduzione dei tempi di set-up, nell'ottimizzazione dei cicli di lavoro e nella prevenzione di errori e collisioni su macchine reali.

Roboris sviluppa internamente tutte le proprie soluzioni, adottando un approccio altamente personalizzabile che integra tecnologie CAD/CAM, simulazione digitale e programmazione offline per robot antropomorfi. Nel corso degli anni, l'azienda ha esteso le proprie competenze includendo anche la simulazione di processi additivi e l'ottimizzazione avanzata dei percorsi utensili.

Roboris Srl ha una divisione commerciale con sede in Oro Valley, Arizona USA: Roboris USA è infatti la divisione di Roboris che serve il mercato nordamericano semplicemente come espansione estera per la vendita di Eureka Virtual Machining.

La strategia commerciale di Roboris combina vendite dirette e partnership con produttori di software CAD/CAM, costruttori di macchine utensili e OEM, oltre a una rete di distributori internazionali. I prodotti Roboris sono utilizzati a livello globale, con presenza di filiali e partner in diversi paesi.

Nel 2021 Roboris Srl ha aperto un ufficio di rappresentanza anche in Cina all'interno della Camera di Commercio Italo-Cinese situata a SuZhou.

La missione di Roboris è quella di supportare le imprese manifatturiere nella transizione verso processi più efficienti, digitalizzati e sostenibili, attraverso tecnologie software all'avanguardia, un forte orientamento all'innovazione e un servizio clienti altamente specializzato.

“Eureka ha consentito a Solvus di accelerare l'applicazione della robotica avanzata nei suoi processi di manifattura additiva.” Alex Michelson, Solvus Global

2.2 I nostri prodotti

La suite software sviluppata da Roboris ha come cuore la piattaforma Eureka Virtual Machining, una famiglia di soluzioni avanzate dedicate alla simulazione, alla verifica e all'ottimizzazione dei processi di lavorazione CNC e di programmazione robotica. Tutti i prodotti sono progettati internamente e possono essere integrati con i principali sistemi CAM e ambienti di produzione industriale.

Eureka Virtual Machining – Suite completa di simulazione

Una piattaforma integrata che consente di costruire un digital twin (replica digitale) di macchine CNC e celle robotizzate per simulare programmi ISO/G-code, verificare cinematica, impedire collisioni reali e ottimizzare i percorsi di lavorazione prima dell'esecuzione su macchina reale.

Funzionalità principali:

- Simulazione accurata a livello di G-code e ISO, indipendentemente dall'origine del programma (manuale o da CAM).
- Rappresentazione tridimensionale della macchina, dell'utensile, del grezzo e degli assiemi.
- Verifica collisioni e limiti cinematici per evitare danni a lavoro, utensili e macchine.
- Riduzione dei tempi di set-up e dei rischi operativi.



Eureka G-Code

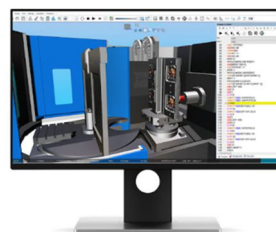
Software dedicato alla simulazione completa del codice G reale prodotto dal CAM o editato manualmente. Permette di prevedere e verificare ogni movimento della macchina CNC, offrendo un controllo accurato sui programmi prima di trasferirli all'officina. Questo strumento è fondamentale per:

- ridurre errori di programmazione,
- evitare collisioni,
- migliorare efficienza operativa e sicurezza delle lavorazioni.

Eureka G-Code

Abbatti il tempo di setup macchina, evita i crash e ottimizza il tempo ciclo simulando i tuoi programmi ISO

[Scopri di più >>](#)



Eureka NC Coder

La soluzione per programmare fantine mobili e tornifresa multi-canale con qualsiasi CAM

[Scopri di più >>](#)



Eureka NC Coder

Un prodotto di nuova generazione dedicato alla programmazione di macchine complesse, come tornio-fresa multicanale e macchine con fantina mobile. Integra un post-processor avanzato compatibile con i principali CAM, semplificando l'assegnazione delle operazioni ai canali macchina e la gestione sincronizzata delle lavorazioni.

Eureka Robot

Modulo dedicato alla simulazione e programmazione offline di robot industriali. Consente di:

- generare percorsi robotizzati per saldatura, spruzzatura, rifilatura, deposizione additiva e altre operazioni;
- simulare e verificare la cinematica robotica, la raggiungibilità e i limiti di movimento.

Questa soluzione supporta workflow industriali avanzati in cui i robot collaborano con macchine e CNC in celle complesse.

Eureka Robot

Programma i tuoi robot industriali usando tecnologia CAD/CAM

[Scopri di più >>](#)



Eureka Chronos

Modulo dedicato all'ottimizzazione delle condizioni di taglio in lavorazioni di fresatura e tornitura. Roboris ha sviluppato un metodo brevettato che sfrutta tecniche di intelligenza artificiale per ottimizzare, in modo totalmente automatico, la velocità di avanzamento nel programma G-code aumentando il tempo di vita degli utensili e riducendo il tempo ciclo in media del 15%.

2.3 Competenze distintive

Sviluppo di soluzioni software per la manifattura avanzata

Roboris possiede competenze consolidate nello sviluppo di software per la simulazione e la verifica di macchine utensili CNC e robot industriali, a supporto di processi produttivi sempre più digitalizzati ed efficienti.

Simulazione virtuale per la riduzione di rischi e impatti

Le tecnologie di simulazione sviluppate dall'azienda consentono di testare e ottimizzare i processi in ambiente virtuale, contribuendo alla riduzione di errori, scarti di produzione, consumi energetici e impatti ambientali.

Integrazione tecnologica e flessibilità

Roboris è in grado di integrare le proprie soluzioni con sistemi CAD/CAM e con le principali piattaforme industriali, offrendo strumenti flessibili e adattabili alle specifiche esigenze produttive dei clienti.

Orientamento al cliente e supporto qualificato

L'azienda adotta un approccio orientato alla costruzione di relazioni di lungo periodo, affiancando i clienti con supporto tecnico specializzato e soluzioni personalizzate lungo l'intero ciclo di utilizzo del software.

Contributo alla transizione digitale e sostenibile

Attraverso le proprie competenze, Roboris supporta le imprese nel percorso di trasformazione digitale, favorendo modelli produttivi più efficienti, sicuri e sostenibili, in linea con i principi dello sviluppo responsabile.



“È perfettamente accurato, ciò che vedo nella simulazione di Eureka è esattamente ciò che accade sulla macchina.” - Brian McBrinn, presidente di Stingray Surgical Products

2.4 Ricerca, Sviluppo e Innovazione

Roboris S.r.l. pone la Ricerca e Sviluppo (R&S) al centro della propria strategia di crescita e innovazione tecnologica, con un impegno costante nella creazione di soluzioni software avanzate per la simulazione, la verifica e l'ottimizzazione dei processi produttivi industriali. Fondata nel 2001 e focalizzata esclusivamente sulla simulazione di macchine utensili e robot industriali dal 2005, l'azienda ha sviluppato un patrimonio di competenze ingegneristiche che costituisce il fulcro delle attività di R&S. Tutti i prodotti software sono progettati e sviluppati internamente presso la sede di Pisa, consentendo così personalizzazione e adattamento profondo alle esigenze reali dei clienti e dei mercati.



“Con Eureka abbiamo avuto una notevole diminuzione dei tempi di fermo macchina dovuti ai problemi legati al cambio degli utensili oppure al passaggio fra pezzo ed attrezzatura”. – Responsabile ufficio tecnico di SMIMEC Spa

2.5 Il nostro team

Il team di lavoro di Roboris è composto da un gruppo di professionisti altamente qualificati in ambito software, controllo numerico e tecnologie CAD/CAM, che operano in sinergia per progettare, sviluppare e supportare le soluzioni della suite Eureka Virtual Machining.

La squadra include:

Fondatori e direzione:

I due soci fondatori, Mirko Sgarbi e Gianluca Bioli, sono tuttora coinvolti nell'attività quotidiana dell'azienda, contribuendo con la loro esperienza e leadership tecnica allo sviluppo dei prodotti e alla definizione della strategia aziendale.

Ingegneri del software e sviluppatori:

Il team tecnico sviluppa internamente tutti i software Roboris, curando l'implementazione di funzionalità avanzate di simulazione CNC e robotica, l'integrazione con sistemi CAM e la personalizzazione per specifiche esigenze industriali.

Specialisti di simulazione e programmazione:

Professionisti con competenze specifiche nel controllo numerico, nella cinematica delle macchine utensili e nella programmazione offline dei robot, parte integrante del processo di sviluppo dei prodotti e delle soluzioni personalizzate per i clienti.

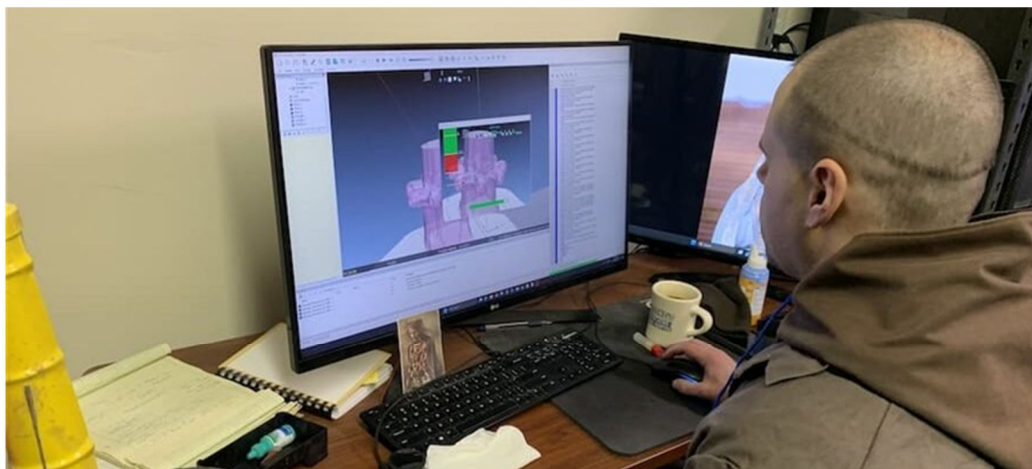
Supporto tecnico e customer service:

Il team di supporto è dedicato all'assistenza clienti, garantendo un contatto diretto e qualificato per la risoluzione di dubbi tecnici, l'installazione, la formazione e l'ottimizzazione dell'uso delle soluzioni software.

L'attuale struttura organizzativa della società è illustrata nel seguente Organigramma.



STORIE DI SUCCESSO – 1



La partnership tra i monaci dell'Ordine dei Carmelitani ed Eureka evidenzia l'importanza di soluzioni adattabili nella lavorazione CNC. Superando le sfide iniziali e sfruttando software di simulazione avanzati, i monaci non solo hanno perfezionato il loro processo di intaglio della pietra, ma hanno anche creato un precedente su come la tecnologia può servire anche le attività più tradizionali. Eureka ha fornito loro la sicurezza di perseguire i loro ambiziosi obiettivi architettonici, assicurando che la loro visione di un monastero gotico diventasse realtà.

3. VALORI E RESPONSABILITÀ SOCIALE

3.1 I nostri valori

Innovazione continua

Roboris fonda la propria identità sulla ricerca e sull'innovazione tecnologica. L'azienda investe costantemente nello sviluppo di soluzioni software avanzate per anticipare le esigenze dell'industria manifatturiera e rispondere alle sfide della trasformazione digitale.

Qualità e affidabilità

La qualità del software e l'affidabilità delle soluzioni sviluppate rappresentano un valore centrale. Ogni prodotto è progettato per garantire precisione, stabilità e sicurezza nei processi produttivi dei clienti, riducendo rischi, errori e sprechi.

Centralità delle persone

Roboris riconosce il valore delle competenze, dell'esperienza e della crescita professionale delle persone che ne fanno parte. La collaborazione, la condivisione del know-how e il rispetto reciproco sono elementi chiave del modo di lavorare dell'azienda.

Responsabilità e sostenibilità

L'azienda opera con un forte senso di responsabilità verso clienti, partner, territorio e ambiente. Le soluzioni sviluppate contribuiscono a processi produttivi più efficienti e sostenibili, favorendo l'ottimizzazione delle risorse e la riduzione degli impatti ambientali.

Trasparenza e collaborazione

Roboris promuove relazioni basate su fiducia, correttezza e trasparenza, instaurando rapporti di collaborazione di lungo periodo con clienti, partner tecnologici, istituzioni e centri di ricerca.

“Con Eureka abbiamo avuto il pressoché azzeramento degli errori di programmazione prima dell'esecuzione in macchina, nonché il miglioramento del 30% di tutti i tempi relativi alla prova dei programmi”.
Responsabile Ufficio Tecnico – Fastosi Srl

3.2 I nostri stakeholder

Gli stakeholder sono tutti quei soggetti, gruppi o organizzazioni che hanno un interesse legittimo o un'influenza diretta o indiretta sull'attività della società, e che a loro volta possono essere influenzati dalle scelte strategiche, operative o dai risultati economici, sociali e ambientali dell'impresa.

1. Dipendenti e collaboratori

Il team interno costituisce un gruppo di stakeholder centrale per Roboris. Include sviluppatori software, ingegneri di simulazione, tecnici di supporto e funzioni di direzione, con competenze specialistiche proprie del settore della simulazione CNC e robotica industriale. La crescita professionale, il coinvolgimento e la soddisfazione lavorativa sono elementi chiave per garantire qualità, innovazione e continuità dei risultati.

2. Clienti

I clienti di Roboris includono imprese manifatturiere e utilizzatori finali dei software di simulazione (come le suite Eureka), con cui l'azienda intrattiene rapporti di fornitura di soluzioni software e servizi correlati (formazione, supporto e personalizzazione). Il soddisfacimento delle esigenze dei clienti è fondamentale per sviluppare relazioni di lungo periodo e migliorare continuamente i prodotti.

3. Partner tecnologici e distributivi

Roboris collabora con partner tecnologici, fornitori di piattaforme CAD/CAM, distributori internazionali e costruttori di macchine utensili. Questa rete di alleanze è strategica per l'integrazione delle soluzioni software nel mercato globale e per l'accesso a nuovi segmenti di domanda.

4. Fornitori

I fornitori di componenti tecnologici, servizi di consulenza specialistica, infrastrutture IT e supporto esterno rappresentano stakeholder essenziali per il funzionamento quotidiano dell'azienda e per mantenere elevati standard di qualità nei prodotti.

5. Soci

I soci fondatori che supportano la governance aziendale hanno un interesse diretto nella solidità economica e nella sostenibilità a lungo termine delle attività. La trasparenza nella gestione e nei risultati economico-finanziari, compresi i dati di fatturato e costi operativi, è rilevante per questo gruppo.

6. Comunità locale e territorio di Pisa

La collocazione geografica di Roboris nel territorio pisano implica un rapporto diretto con la comunità locale, le istituzioni pubbliche e l'ecosistema di innovazione (università e centri di ricerca). Collaborazioni, iniziative formative, partecipazione a progetti di sviluppo tecnologico e contributi alla crescita professionale sul territorio sono elementi di impatto sociale e culturale.

Roboris aderisce ai piani di alternanza scuola/lavoro per la formazione dei giovani. Nel corso del 2024 ha accolto due studenti dell'Istituto Tecnico Statale G. Marconi di Pontedera.

7. Istituzioni, enti di normazione e regolatori

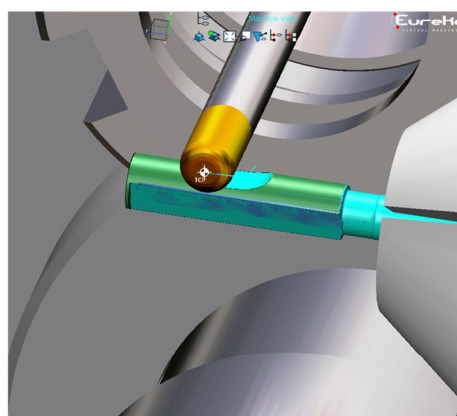
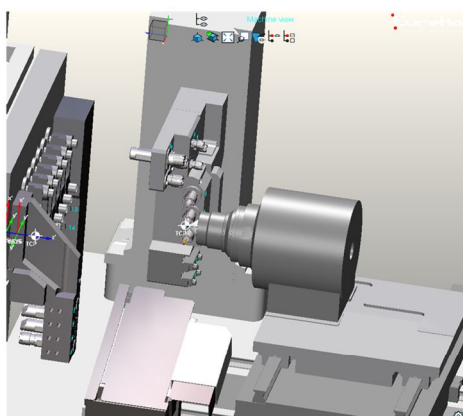
Le istituzioni pubbliche (nazionali, regionali e locali), i bandi di finanziamento per ricerca e sviluppo e le normative tecniche influenzano il contesto competitivo e regolatorio in cui Roboris opera. Il rispetto delle normative e la partecipazione a programmi di innovazione (ad esempio progetti co-finanziati o cluster tecnologici europei) rafforzano la performance sostenibile dell'azienda.

8. Università, centri di ricerca e settore R&S

Roboris intrattiene rapporti con organismi di ricerca e università (sia formali che informali), particolarmente nell'ambito di progetti di ricerca e sviluppo e innovazione tecnologica. Questi stakeholder contribuiscono alla generazione di conoscenza, al trasferimento tecnologico e alla crescita delle competenze.



STORIE DI SUCCESSO - 2



In un settore in cui la precisione è tutto, velocità, fiducia e connessione umana possono essere i fattori decisivi tra progresso e paralisi.

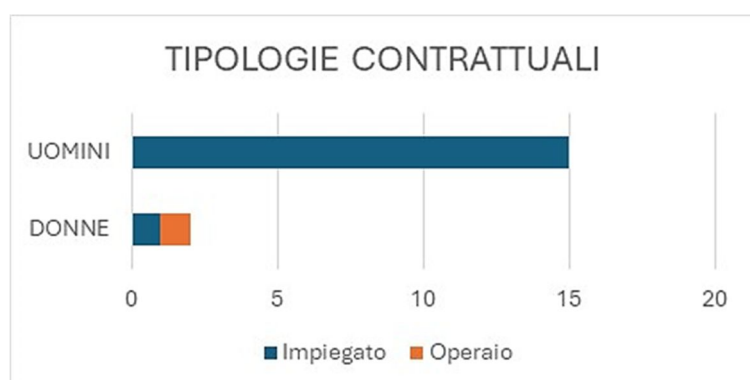
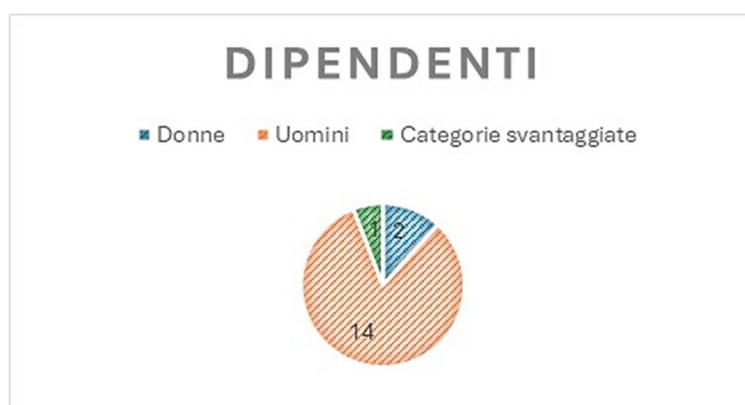
Per Stingray Surgical, collaborare con Eureka non significava semplicemente adottare un software di simulazione, ma abbracciare fiducia, collaborazione e controllo. Quando due aziende agili uniscono le forze, l'innovazione non solo avanza più rapidamente, ma lo fa in modo più intelligente.

Eureka Simulation + Stingray Surgical: l'agilità di una piccola impresa, risultati da grande azienda.

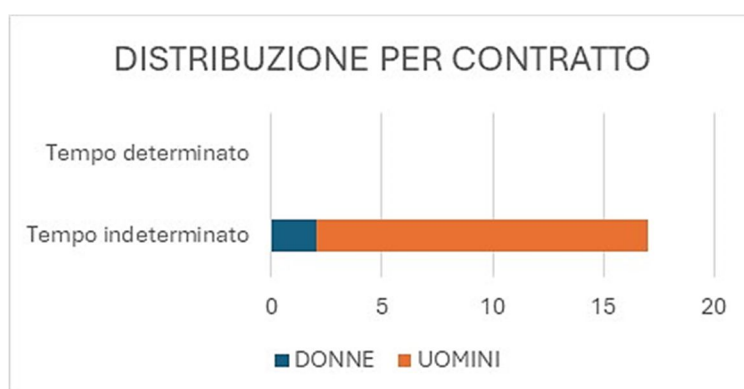
4. PERFORMANCES 2024

4.1 Risorse umane

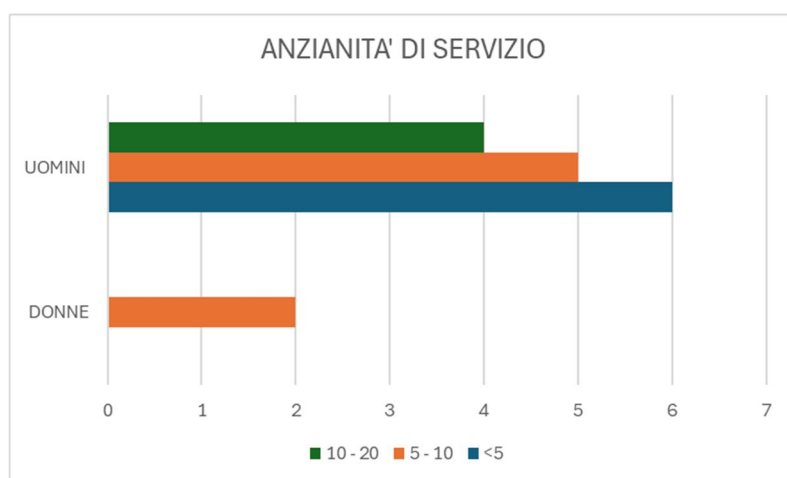
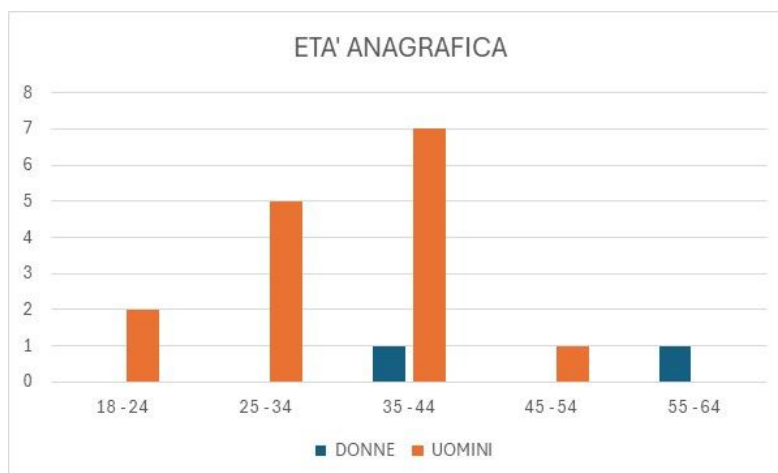
ROBORIS è consapevole del ruolo chiave che svolge il proprio personale per garantire un servizio efficace ed efficiente. Per questo motivo, punta ad una continua valorizzazione e coinvolgimento delle risorse umane, attraverso un costante sviluppo delle competenze, in coerenza con il mutamento delle necessità aziendali e del mercato, attraverso l'innovazione dei ruoli e la trasparenza degli atti aziendali.



- ✓ Il personale aziendale comprende uomini e donne, per la gran parte l'inquadramento è quello da impiegato, tutti i contratti sono a tempo indeterminato

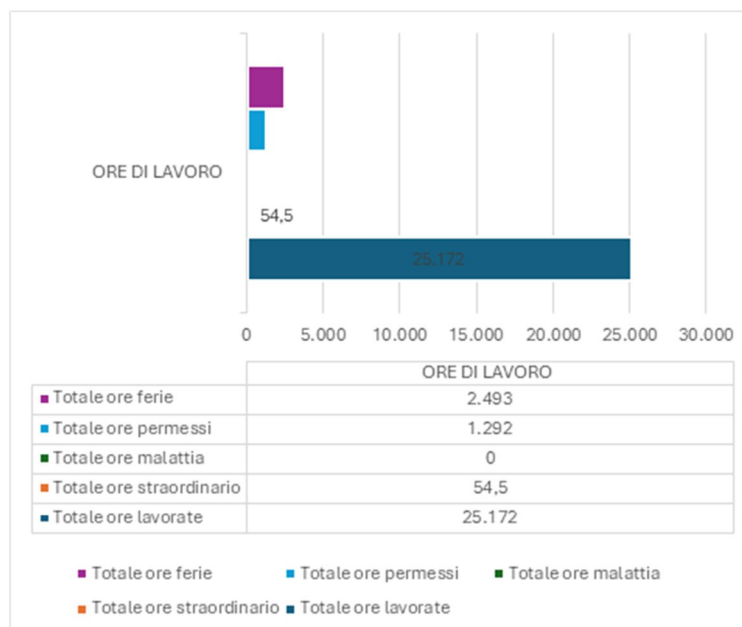


- ✓ Il personale aziendale è tutto maggiorenne



- ✓ L'anzianità media di servizio si assesta tra i 5 e i 10 anni

- ✓ Le ore di straordinario sono inferiori allo 0,5% delle ore lavorate totali



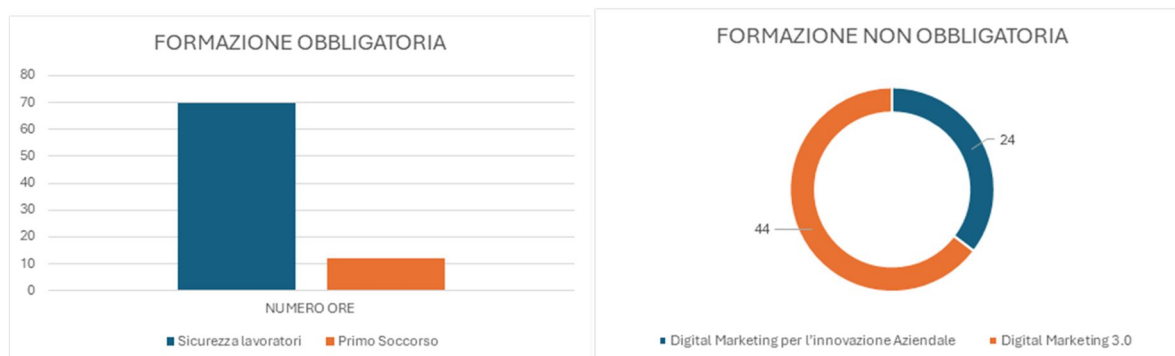
- non si registrano segnalazioni o denunce in merito a scarsa chiarezza o non correttezza dei rapporti di lavoro
- non si registrano casi di discriminazione;
- non si registrano casi in cui l'azienda abbia ostacolato il diritto alla libertà di associazione
- non ci sono mai stati né si riscontrano casi di dipendenti bambini e/o giovani lavoratori
- non ci sono mai stati casi in cui l'azienda abbia dato sostegno o abbia effettuato il ricorso all'utilizzo di lavoro obbligato e/o abbia chiesto depositi di denaro e/o documenti d'identità in originale all'atto dell'assunzione.

Inoltre, nel corso del 2024 si evidenziano:

- l'assenza di episodi di infortunio sul lavoro o di inosservanza delle norme di salute e sicurezza sia da parte della Direzione che da parte dei lavoratori;
- l'assenza di licenziamenti e di casi di discriminazione, richiami o provvedimenti disciplinari;
- un ridotto numero di ore di straordinario grazie ad una adeguata programmazione del lavoro.
- un caso di dimissioni volontarie
- l'attivazione di una pratica di anticipo del TFR
- due iscritti ai sindacati
- nessun caso di astensione del lavoro.

4.2 Formazione

Le risorse umane sono la nostra forza e il nostro bene più prezioso. Al fine di valorizzarle e di metterle nelle condizioni migliori per poter lavorare con serenità ed efficienza, manteniamo costantemente aggiornate le informazioni relative alle professionalità acquisite; predisponiamo l'analisi dei bisogni formativi ed i piani di formazione tesi ad assicurare la loro adeguata formazione; effettuiamo valutazioni sul livello di efficacia della formazione effettuata. Per il personale neoassunto e per il personale inserito in nuove attività, l'addestramento è effettuato mediante corsi o per affiancamento a personale esperto.



4.3 Clienti

In ROBORIS il cliente si trova sempre a contatto diretto con il team di sviluppo, sia in fase di analisi, che nel supporto post-vendita. Il contatto diretto fa sì che le richieste del cliente abbiano sempre un riscontro immediato in termini di fattibilità e sforzo realizzativo. Inoltre, questo fornisce al cliente un supporto che gli consente di sfruttare al 100% le nostre soluzioni.

CLIENTI	INFORMAZIONI	
Numero clienti aggiornato al 2024	152	
Provenienza geografica dei clienti	Italia	66%
	Europa	21%
	Extra EU	13%
Numero di nuovi clienti acquisiti nel 2024	21	
Segnalazioni di irregolarità nei rapporti con i clienti	no	
Reclami da parte di clienti	no	

Nel corso del 2024 si registra l'ingresso di un elevato numero di nuovi clienti, a riprova della qualità del lavoro svolto. La gran parte dei clienti sono distribuiti sul territorio nazionale ma si segnala anche un'importante attività verso l'estero.

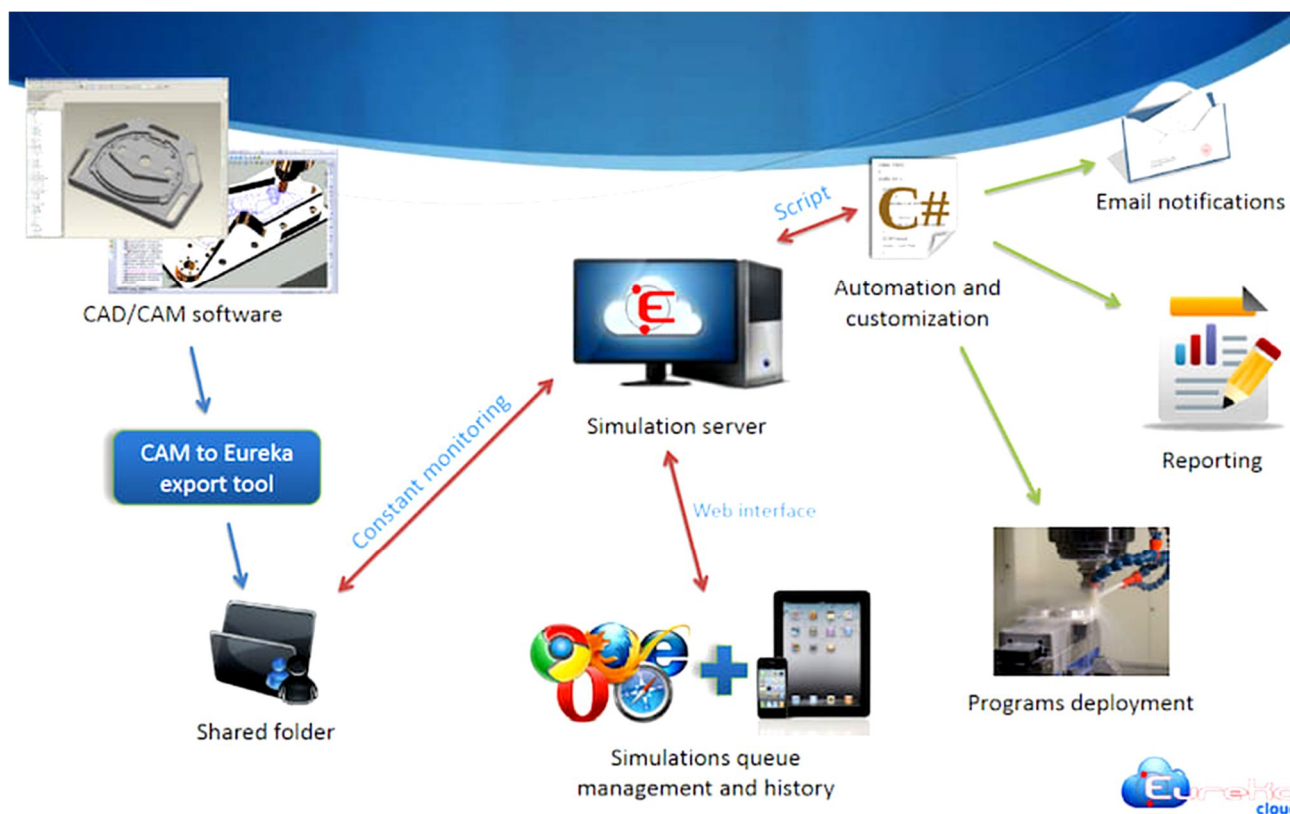
Nessuna segnalazione o reclamo si registra in merito a casi di lavoro minorile, discriminazione o comportamenti eticamente non corretti da parte dei clienti.

4.4 Fornitori

Nello svolgimento delle nostre attività ci avvaliamo di fornitori esterni per l'acquisto di prodotti e servizi. All'inizio di un rapporto di lavoro/collaborazione valutiamo preventivamente le caratteristiche delle aziende potenziali fornitrici e ci impegniamo a sensibilizzare sui temi della responsabilità sociale i nostri fornitori, al fine di estendere l'applicazione dei nostri principi all'intera catena di fornitura.

FORNITORI	INFORMAZIONI	
Provenienza geografica dei fornitori (distribuzione % tra Italia, Europa, Extra Europa)	Italia	76%
	Europa	2%
	Extra Europa	22%
Numero di nuovi fornitori acquisiti nel 2024	15	
Segnalazioni di irregolarità nei rapporti con i fornitori	NO	
Reclami verso fornitori	NO	
Reclami da parte di fornitori	NO	

Nel corso del 2024 si registra l'attivazione di 15 nuovi contratti di fornitura. Per la maggior parte i fornitori sono distribuiti sul territorio nazionale, indicatore questo dell'indotto mosso da ROBORIS. Nessun caso di lavoro infantile, discriminazione o comportamenti eticamente scorretti è stato segnalato a carico dei fornitori.



“Eureka semplifica la vita ai programmatori che possono vedere quello che programmano prima di andare in macchina.” Responsabile Ingegneria di Produzione, PAMA

STORIE DI SUCCESSO - 3



Tutti i programmi da eseguire in macchina sono verificati in ufficio tecnico prima di arrivare in produzione, correggendo eventuali errori di programmazione, garantendo l'assenza di collisioni con tutti i componenti della zona di lavoro (es. attrezzature, tavole accessorie, pallet) e la correttezza del pezzo finito. Attraverso gli strumenti che Eureka mette a disposizione, il risultato della lavorazione può essere comparato con un pezzo di riferimento evidenziando le zone fuori tolleranza, consentendo un controllo delle singole fasi di lavorazione anche a posteriori. Inoltre, per alcuni tipi di stampi, le prove in macchina non sono più necessarie.

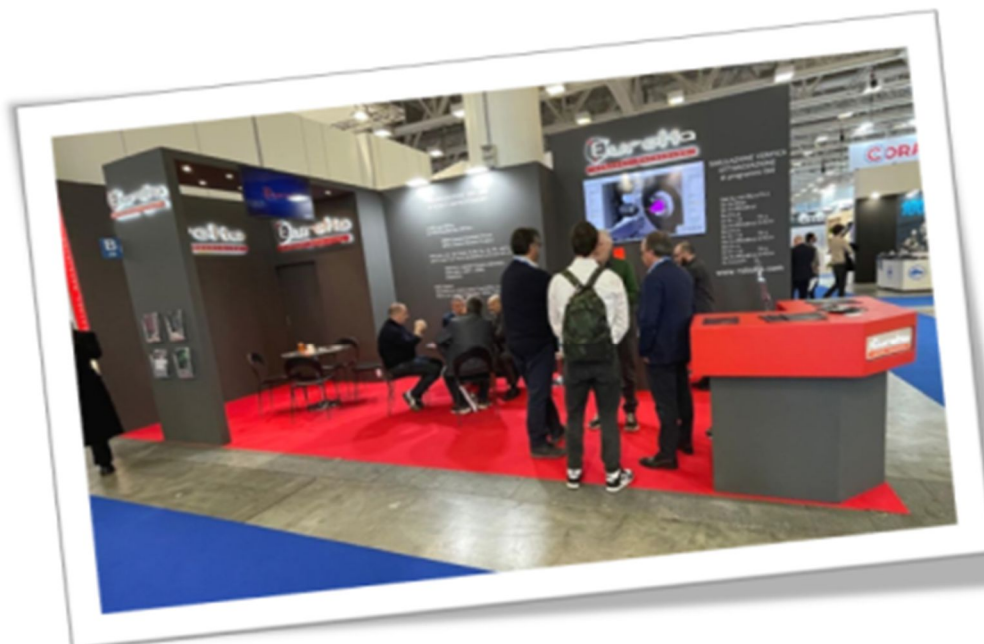
La replica digitale della macchina, infatti, permette di usare i risultati della simulazione come prova diretta della correttezza del programma reale.

I programmi verificati e validati in Eureka sono scritti in linguaggio ISO e possono essere prodotti da un postprocessor oppure scritti direttamente in ISO, permettendo anche la verifica di programmi già presenti in azienda.

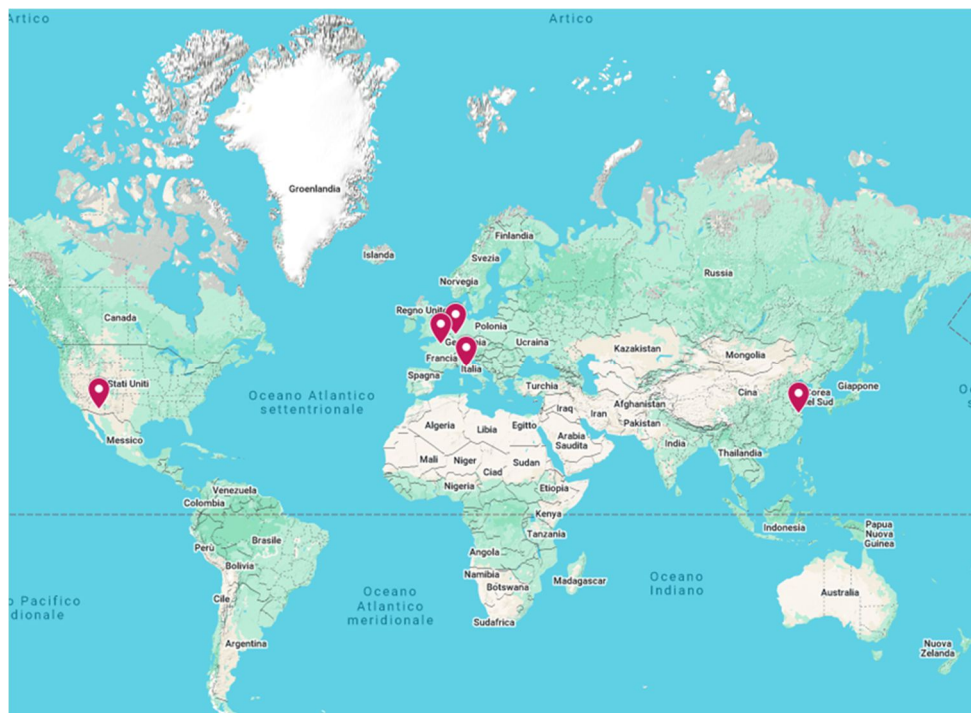
5. AZIONI DI MIGLIORAMENTO

Siamo un'azienda dinamica, sempre alla ricerca del miglioramento, anche in ambito di responsabilità sociale. A tal fine abbiamo individuato le seguenti azioni di miglioramento da portare avanti nel prossimo futuro:

- Incrementare la formazione ed il coinvolgimento del personale sui temi della responsabilità sociale con corsi di approfondimento.
- Incrementare la formazione ed il coinvolgimento del personale in materia di salute e sicurezza sui luoghi lavoro
- Non registrare reclami / segnalazioni in materia di libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva / segnalazioni per discriminazione
- Preservare un'organizzazione seria, credibile, in regola con la legislazione sul lavoro ed indirizzata al rispetto dei diritti umani
- Partecipare a iniziative di sostegno a favore di organizzazioni impegnate in ambito sociale, umanitario e/o caritatevole
- Migliorare le condizioni di lavoro ed il clima di lavoro
- Controllare costantemente la corretta determinazione ed applicazione dei livelli retributivi
- Aumentare il livello di conoscenza di tutti gli elementi della busta paga, fornendo le indicazioni necessarie ai lavoratori ad ogni busta paga da parte della Direzione o da personale esperto
- Mantenere l'attuale situazione di non impiego di lavoro minorile
- Monitorare la catena di fornitura ai fini della non utilizzazione di lavoro minorile e della responsabilità sociale
- Condurre un efficace monitoraggio delle ore di straordinario per consentire, oltre al rispetto della legge, il soddisfacimento delle richieste dei lavoratori.
- Controllare la correttezza sociale dei propri fornitori



6. CONTATTI



ITALIA

📍 **ROBORIS SRL**
(HEADQUARTERS)

Via Sterpulino 1G 56121 Ospedaletto (Pisa)

☎ **TELEFONO**
📠 **FAX**
✉ **E-MAIL**

+39 050 8665248
+39 050 8665162
info@roboris.it

GERMANIA

📍 **ROBORIS
DEUTSCHLAND
GMBH**

Hauptstraße 180 51465 Bergisch Gladbach

☎ **TELEFONO**
📠 **FAX**
✉ **E-MAIL**

+49 (0) 2202 863 30 71
+49 (0) 2202 863 30 71
info@roboris-deutschland.de

USA

📍 **ROBORIS
USA, LLC**

1846 E. Innovation Park Dr. Suite 100,
Oro Valley, AZ 85755

☎ **TELEFONO**
✉ **E-MAIL**

(800) 339-5751
info@roboris.com

FRANCIA

📍 **AMG-CODE**

26 Rue des Lilas d'Espagne
92400 Courbevoie, Francia

☎ **TELEFONO**
✉ **E-MAIL**

+33 7 68 977 969
gregory@roboris.fr

CINA

📍 **ROBORIS SRL**

Eco Building, 8° piano
No.2 Keying Road, IP, Suzhou

☎ **TELEFONO**
✉ **E-MAIL**

jingtie.zhang@roboris.com